

**Vous avez envie de développer vos compétences dans un secteur santé engagé pour améliorer le quotidien des personnes atteintes de maladies rares neurologiques ?**

**Rejoignez-nous !**

## INTITULE DU POSTE

**Chargé(e) de mission « Communication » – Filière de santé maladies rares BRAIN-TEAM**

## STRUCTURE

### Présentation du Groupement Hospitalier (GH) Sorbonne Université

Votre poste sera basé au sein de l'hôpital Pitié-Salpêtrière à Paris, au sein du GH Sorbonne Université.

Le groupe hospitalier des Hôpitaux Universitaires Sorbonne Université est constitué de 7 sites : Armand Trousseau, Charles Foix, La Roche Guyon, Pitié Salpêtrière, Rothschild, Saint Antoine, Tenon.

Le groupe hospitalier Sorbonne Université comprend 13 Départements Médico-Universitaires (DMU) multi sites.

### Présentation de l'hôpital Pitié-Salpêtrière

Situé au cœur du 13<sup>ème</sup> arrondissement de Paris, la Pitié Salpêtrière regroupe, au sein de 90 bâtiments répartis sur 33 hectares, 77 services représentant l'ensemble des activités médicales existantes (hormis la pédiatrie, la dermatologie, le traitement des grands brûlés).

Le site Pitié Salpêtrière assure une activité de biologie médicale 24h/24 et 7 jours sur 7. L'activité de biologie est organisée sur 11 services ou structures internes au DMU, deux Unités Fonctionnelles assurent les examens d'urgence d'Hématologie et de Biochimie.

### Présentation de la Filière Maladies Rares BRAIN-TEAM

BRAIN-TEAM est une structure de coordination nationale qui dépend de la DGOS (Direction Générale de l'Offre de Soins) du Ministère de la Santé.

Son rôle est d'accompagner tous les acteurs impliqués dans la prise en charge des personnes atteintes de maladies neurologiques rares.

Sa mission est d'appliquer les directives inscrites dans les plans de santé maladies rares.

## SERVICE

Vous serez recruté avec un statut d'agent de la fonction publique hospitalière de l'AP-HP, sous contrat avec BRAIN-TEAM.

A ce titre, vous dépendrez de la hiérarchie hospitalière AP-HP, au sein du Département de Génétique.

## PRESENTATION

Le Département de Génétique (Pr Eric LE GUERN) se compose d'un plateau médico-technique et d'une consultation de Génétique clinique (Dr Delphine HERON). Les unités fonctionnelles sont énumérées ci-dessous (Responsable, Chef de service) :

- UF de Génomique du développement (Dr B.KEREN, Pr E. LE GUERN)
- UF de Neurogénétique (Pr E. LE GUERN)
- UF d'Oncogénétique et Angiogénétique (Dr F.COULET, Pr E. LE GUERN)
- UF de Génétique des maladies métaboliques et des neutropénies congénitales (Dr C. BELLANNÉ-CHANTELOT, Pr E. LE GUERN)
- Consultation de génétique CLINIQUE (Dr D.HERON, Pr E. LE GUERN)
- Filière de Santé Maladies Rares du Système Nerveux Central, BRAIN-TEAM (coordonnateur Pr Ch VERNY, CHU d'Angers)

## PRESENTATION ENVIRONNEMENT AP-HP / G.H Pitié Salpêtrière

Le poste est localisé sur le site de l'hôpital Pitié-Salpêtrière, au sein de la consultation de Génétique clinique.

Le poste dépendra de la Filière Nationale de Santé Maladies Rares BRAIN-TEAM, dont la gestion administrative et financière est sous la responsabilité du CHU d'Angers.

Les Filières de Santé Maladies rares sont pilotées et financées par la Direction Générale de l'Offre de Soins du Ministère de la Santé. A ce titre, la Filière BRAIN-TEAM reçoit un budget de fonctionnement par une délégation de crédit MIG qui lui permet d'assurer ses missions (dont le recrutement des personnels et chargés de missions).

## Liaisons

### HIERARCHIQUES : AP-HP

### FONCTIONNELLES :

Le chargé de mission travaillera en équipe en lien direct avec le chef de projet et le chef de projet adjoint, sous la responsabilité du Pr Christophe Verny, coordinateur de la filière nationale de santé BRAIN-TEAM, chef du pôle de neurologie du CHU d'Angers.

- Liens fonctionnels avec l'équipe projet de la filière.
- Liens hiérarchiques avec la hiérarchie hospitalière (cadres de santé).
- Liens opérationnels avec les autres équipes communication des 22 autres filières maladies rares.

## CONTEXTE

Les Filières de Santé Maladies Rares ont été créées suite à l'appel à projet du Ministère de la Santé lancé durant l'été 2013 (deuxième plan national maladies rares 2011-2016).

Le principal objectif de ces FSMR est d'animer et de coordonner les actions entre les différents acteurs impliqués dans la prise en charge de maladies rares. Ce regroupement en réseau devant permettre de nombreuses actions transversales entre diverses pathologies très similaires dans leur prise en charge.

Parmi les 23 filières labellisées en 2014, la filière de santé Maladies Rares du système nerveux central (BRAIN-TEAM) regroupe les acteurs impliqués dans la prise en charge de ces pathologies neurologiques et rassemble ainsi :

- 43 centres de référence maladies rares
- une cinquantaine de laboratoires de diagnostic et/ou de recherche
- 27 associations de patients
- des partenaires institutionnels divers (DGOS, directions hospitalières, BNDMR, CNSA, ARS, HAS, ANSM, CNAM etc).

Le champ d'action clinique de BRAIN-TEAM réunit les atteintes rares motrices, cognitives, vasculaires, inflammatoires, paranéoplasiques, atteintes de la substance blanche, et enfin troubles rares du sommeil. Presque 500 maladies rares du système nerveux central sont rassemblées au total, et qui peuvent survenir chez le patient à tout âge de sa vie. BRAIN-TEAM rassemble ainsi des pathologies à expression motrice ou cognitive, familiales ou sporadiques tant chez l'adulte que chez l'enfant : ataxies cérébelleuses, dystonie, paraparésie spastique, mouvements anormaux, démences rares, maladie de Huntington, syndrome Gilles de la Tourette, leucodystrophies, atrophies multisystématisées, maladies vasculaires rares du cerveau et de l'œil, maladies inflammatoires du cerveau, syndromes neurologiques paranéoplasiques et narcolepsies/ hypersomnies rares. Ces maladies rares partagent la nécessité de proposer une prise en charge médico-sociale globale et pluridisciplinaire car il s'agit de patients complexes avec un besoin de coordination optimale du parcours de vie.

Les principales missions de ce réseau sont d'améliorer le soin, de dynamiser la recherche, de former/informer les professionnels de la santé, patients et grand public sur ces maladies rares.

Informations complémentaires BRAIN-TEAM [ici](#).

## ACTIVITES

### **Missions générales du poste :**

Au sein de la Filière de Santé Maladies Rares BRAIN-TEAM, vous aurez pour missions d'animer toute la communication auprès des divers publics, de coordonner de l'évènementiel et de participer à des projets innovants en santé. Vous profiterez d'un environnement diversifié, avec de nouvelles opportunités de contact professionnel.

**Missions détaillées du poste : Le/La chargé(e) de mission « communication » travaillera en lien direct avec les chefs de projet et assurera les missions dans les champs suivants :**

#### Editorial :

Création d'éléments graphiques (infographies, calendrier annuel, goodies...) et éditoriaux (articles, newsletter, rapport d'activité, ...) : coordonner leur création de A à Z (de la création à l'impression/livraison)

Accompagnement de l'équipe projet dans le pilotage des projets.

#### Communication interne :

Création/Mise à jour de supports de communication adaptés,

Participation à la rédaction d'articles pour la newsletter réalisée sur MailChimp (veille réseau, rédaction, création d'illustration, mise en page),

Participation à l'organisation de tous les événements en interne de la filière,

Gestion des prestataires en lien avec les activités communication de la filière.

#### Communication évènementiel :

Coordination d'évènements internes et externes à destination du grand public, des associations de patients ou des professionnels de santé.

Liens avec tous les prestataires et organismes partenaires de ces évènements.

#### Web :

Rédaction et publication d'articles pour le site internet, reprise des infographies,

Animation du site internet (création et mise à jour),

Gestion de la vidéothèque (chaîne YouTube et site web),

Gestion et animation des réseaux sociaux (Facebook, Twitter, LinkedIn),

Réalisation de la veille médiatique (réseaux sociaux, forums, etc.).

Veille actualités nationales et internationales et génération de contenu rebond sur les différents canaux de communication de la filière,

Assurer le suivi, l'analyse et l'impact des actions réalisées (Google Analytics)

Communication inter-filière/externe :

Participation au comité éditorial inter-filière,

Création/Mise à jour de supports de communication adaptés,

Participer à l'organisation des événements inter-filières (préparation des outils communication, communication sur les réseaux sociaux, animation des espaces stand en congrès, etc.).

**Les missions présentées seront amenées à évoluer et peuvent être revues ou re-évaluées selon leur avancements respectif et les besoins de la filière. Elles peuvent se superposer dans le temps selon la charge de travail ou être priorisées au bénéfice de l'une ou l'autre.**

### QUOTITE DE TRAVAIL

- Emploi à temps plein (100%) - en 7h par jour

### TYPE DE CONTRAT

- CDD 6 mois renouvelable, puis renouvellement annuel

- Perspective CDI certaine

### Date de debut du contrat

Janvier 2025

### COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

#### SAVOIR FAIRE REQUIS

- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence : compétences rédactionnelles et orthographiques indispensables.
- Être organisé, méthodique et rigoureux : respect des délais & savoir travailler dans l'urgence
- Compétences graphiques et créatives,
- Travailler en équipe / en réseau
- Être force de proposition dans la conduite des projets
- Evaluer, planifier et organiser une charge de travail
- Utiliser les outils bureautiques
- Avoir des qualités relationnelles (contact/communication) et savoir s'adapter à toute demande et toute action transversale en dehors de son champ propre de mission.
- Conseiller et orienter les choix d'une personne, d'un groupe
- Savoir travailler en autonomie, notamment lorsque le travail en distanciel est requis.
- Savoir s'adapter au changement

### CONNAISSANCES ASSOCIEES

- Aisance relationnelle et intérêt pour le monde de la santé,

- Travail en petite équipe et au sein d'un réseau élargi avec de multiples interlocuteurs.
- Communication et relations interpersonnelles

**FORMATION**

- Bac+4/+5 en Communication (école de commerce avec spécialisation communication, Master de communication, journalisme, santé...).

**COMPETENCES REQUISES**

- Maîtrise du pack Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Maîtrise de la suite Adobe CS (Photoshop, Indesign, Illustrator)
- Maîtrise du logiciel Wordpress et HTML
- Maîtrise des outils de gestion des réseaux sociaux
- Maîtrise des outils de générations de contenus type newsletter, outils vidéos etc.

**GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS****EQUIPEMENT DE PROTECTION INDIVIDUEL ET COLLECTIF**

- Utilisation obligatoire des équipements de protection individuelle et collectifs en conformité avec les directives

**FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL**

- Formations institutionnelles
- Formations règlementaires
- Formations en lien avec les risques associés à l'activité de travail

**FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE**

Oui  Non

Si Oui, précisez

**GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS**

Indiquez si les expositions professionnelles à ce poste sont tracées ou non dans le DISERP

Oui  Non

Risques professionnels liés à la pratique de l'ordinateur.

**SURVEILLANCE MEDICALE**

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé »

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer »

**Contact**

Candidature à envoyer à : [contact@brain-team.fr](mailto:contact@brain-team.fr)